

KEURINGSEISEN VOOR GECERTIFICEERDE VOORSCHOOLSE VOORZIENINGEN IN DE GEMEENTE MAASTRICHT 2020 E.V.

De keuringseisen voor gecertificeerde voorschoolse voorzieningen zijn gekoppeld aan de subsidiemogelijkheden conform de Verordening “Kindgebonden Subsidie Voorschoolse Educatie Gemeente Maastricht 2020 e.v.” en de “Verordening Subsidie VVE-TPO Gemeente Maastricht 2020 e.v.”.

Deze subsidiemogelijkheid volgt een peuter die gebruik maakt van een door de gemeente Maastricht erkende gecertificeerde voorschoolse voorziening uitgevoerd onder de Wet Kinderopvang.

Doel

Bewaken, beheersen en verbeteren van de kwaliteit van Voor- en Vroegschoolse Educatie in de gemeente Maastricht.

Ingangsdatum

Deze keuringseisen gaan in per 1 augustus 2020.

Toetsing

De directeur publieke gezondheid van de GGD inspecteert jaarlijks de beschreven keuringseisen en informeert en adviseert de gemeente Maastricht over haar constatering.

Nr.	Omschrijving
1.	De gecertificeerde voorschoolse voorziening voldoet aan de wettelijke vereisten opgenomen in: <ul style="list-style-type: none">• de ‘Wet Kinderopvang’• het ‘Besluit kwaliteit kinderopvang’• het ‘Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie’ EN• de “Regeling Wet Kinderopvang’
2.	De gecertificeerde voorschoolse voorziening verzorgt VVE-plaatsen ¹ in een groep van kinderen vanaf minimaal 2 jaar. De VVE-plaatsen worden in samenhang met de primaire- en secundaire partners van de kinderopvang minimaal 40 schoolweken per jaar aangeboden.

¹ Zie voor de definitie van VVE-plaats de Verordening Kindgebonden Subsidie Voorschoolse Educatie Gemeente Maastricht 2020 e.v.

	Binnen een VVE-groep worden peuters zonder VVE-geïndiceerde ondersteuningsbehoefte en peuters met VVE-geïndiceerde ondersteuningsbehoefte gemengd.
3.	Kwantiteit gemeentelijk gefinancierd VVE aanbod per week: Voor alle peuters in de leeftijd van 2,5 jaar tot 4 jaar is een VVE-plaats tot maximaal 6 uur per week beschikbaar. Voor de door de JGZ (consultatiebureau) geïndiceerde peuters is een VVE-plaats tot maximaal 16 uur per week beschikbaar.
4.	Vaste medewerkers zijn geschoold of zijn in opleiding voor het volledige certificaat "Speelplezier" of een gelijkwaardig alternatief. Indien er op een moment geen opleidingsmogelijkheid is, staan zij ingeschreven/is een startmoment gepland om uiterlijk binnen één jaar na de vaste aanstelling te starten met de opleiding voor het volledige certificaat "Speelplezier" of een gelijkwaardig alternatief. De desbetreffende medewerkers zijn tot die tijd wel aantoonbaar bezig met het inwerken in de methodiek door bijvoorbeeld coaching op de werkvloer en/of leeropdrachten en werken met de methodiek tijdens de uren kinderopvang, vooruitlopend op het starten van de opleiding.
5.	De gecertificeerde voorschoolse voorziening heeft schriftelijk vastgelegd hoe pedagogisch medewerkers met de voorbereidings- en evaluatietijd (voor- en nawerk), oudercontactmomenten en overlegmomenten met primaire- en secundaire partners dienen om te gaan. Uit de schriftelijke vastlegging blijkt dat sprake is van planmatig handelen gericht op het verbeteren van de pedagogisch didactische aanpak.
6.	De gecertificeerde voorschoolse voorziening hanteert een kindvolgsysteem en stemt de resultaten af met haar kernpartner(s)

NB de Wet- en regelgeving prevaleert te allen tijde boven de gemeentelijke keuringseisen. Op moment dat een keuringseis strijdig is met de, dan geldende wettelijke regelgeving, geldt de Wet.